

# 兽医（0952）

## 2023年学位授权点质量建设年度报告

### 一、总体概况

#### （一）学位授权点基本情况

兽医硕士专业学位授权点于2014年获批设立，2015年开始招生。学位点设立以来，紧密结合地方社会经济发展趋势和具体需求，主要围绕华南地区动物疫病防控、畜禽健康养殖、兽医公共卫生、宠物保健、水产病害、兽药研发等方向，开展专业型人才培养。培养过程中突出广东省特色动物与养殖优势，以水禽、特禽和水产兽医为特色，培养满足社会经济发展与行业需求的应用型、复合型高层次兽医专业人才。

学校充分利用华南地区行业资源和地方优势，与广东省农业科学院动物卫生研究所开展学位点联合共建和研究生联合培养。通过科学设计培养计划和课程体系，创新案例教学和兽医实践，强化了学生兽医技能的培养和国际视野拓展；以生产问题为导向，大力培养研究生在畜禽疫病诊断与防控、水产病害诊断与防控、宠物疾病诊疗、兽药及生物制品研发、兽医检测技术等方面知识和技能；培养过程中，与多家大型养殖企业、宠物医院、兽药企业、兽医生物制品公司等开展兽医实践与科技合作，使学生具备扎实的兽医基础理论知识 and 兽医临床技能；同时注重校园文化的建设和学术道德的塑造，培养学生正确的世界观、价值观、人生观，为华南地区乃至全国培养了大批优秀兼具地方特色的高层次兽医人才，服务地方经济发展。

## （二）学科建设情况

目前在本学位点下建有“广东省水禽健康养殖工程技术研究中心”、“广州市水产病害与水禽养殖重点实验室”、“广东高校水禽健康养殖工程技术研究中心”、“广东省水环境与水产品安全工程研究中心”“广东省水禽科技创新中心”、“广东清远国家科技特派员创业培训基地”广东佛山科技特派员创业培训基地等多个平台。2022年学院获教育部批准立项建设广东开平马岗鹅科技小院、广东饶平狮头鹅科技小院、广东兴宁肉鸽科技小院，拓宽了学校研究生培养的校外基地。同时，学校推进了“养殖类创新研究院”的第三期建设工作，“健康养殖创新研究院”高效运转，与原海珠校区水禽重点实验室及水产病害实验室等共同形成了较完备的校内研究生培养平台，使学科点具备了形态学、细胞生物学、分子生物学、微生物学、电生理学等功能与基本条件。2023年学院在白云校区进一步推进院级“公共科研平台”和实验动物平台的建设，已经具备形态学、分子生物学、细胞生物学等实验开展的基础条件。目前可用于研究生培养和训练的场地面积约4500多平方米，为硕士的实践技能培养与专业技能训练提供了优越的条件。

在联合培养基地方面，至今学位点与多家著名研究所和大型农牧企业建立了研究生联合实践培养基地，其中与广东省农业科学院动物卫生研究所共建，被评为广东省研究生联合培养示范基地。此外，近年与广东省农业科学院动物科学研究所、中国水产科学研究院珠江水产研究所，中国水产科学研究院南海水产研究所等科研单位及广东永顺生物制药有限公司、广东省国家罗非鱼良种场、广东海大集团股份有限公司、广东恒兴集团有限公司、新希

望六和股份有限公司、温氏食品集团股份有限公司等大型企业共建院级联合培养基地，聘请行业内专家作为兼职导师，为加强实践应用型创新人才的培养提供保证。

在师资队伍建设上，建立了一支由校内外兽医领域专家组成的双导师制师资队伍，制定了严格规范的师资培养、导师管理与指导等制度，目前遴选的校内导师 43 人，校外导师 32 人，所有导师均具有博士学位。课程建设方面，针对兽医硕士培养要求和特点，在主干课中设置多门等运用本领域的专业技术解决实践问题的专业课，并采用案例教学方式讲解分析。另外设置 3 门实践性较强的课程由校外联合培养单位，具丰富临床或实践经验的导师现场教学，全面满足兽医硕士研究生在疫病防控和病理诊疗技能方面的专业培养。在学生培养成效上，2023 年招收兽医硕士研究生 33 人，2023 年毕业生 47 人，学生均顺利毕业，并已在兽医相关的单位就职或继续深造攻读博士。学生在校期间发表论文 37 篇，其中 SCI 9 篇，主持研究生创新项目 3 项，4 人获优秀毕业论文。

### **（三）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况**

2023 年共录取兽医专业研究生 33 名，其中本校生源 13 名，外校生源 20 名，生源数量稳步提升。目前在读研究生 137 人。2023 年共有 47 名兽医硕士顺利完成学位课程学习、科研阶段训练、学术论文撰写及答辩，授予兽医专业学位。2021 级兽医专业就业率 93.61%，具体就业方向：4 名考上博士，31 名在企业，6 名进入高校，3 名入职中央及省（自治区、直辖市）属的医疗单位，3 名拟参加公务员招生考试。

### **（四）研究生导师总体规模及队伍结构**

学位点现有校内硕士生导师 43 人，校外导师 32 人，其中教授 21 人，副教授 32 人。50%以上教师具有兽医临床实践经验。校内导师中教授 9 人，副教授 20 人，博士生导师 5 人。30-40 岁之间占 62%，40-50 岁占 27%，50 岁以上占 10%，导师队伍以中青年教师为主，所有导师均具博士学位。拥有“丁颖科技奖”获得者 1 人、“珠江学者”特聘教授 1 人、“楚天学者”1 人、“仲恺领军学者”1 人、广东省现代农业技术体系首席专家 3 人、广东省“千百十工程”省级培养对象 2 人、“珠江科技新星”2 人、“广东省高校优秀青年教师”1 人、广东省特支计划“青年拔尖人才”计划 1 人、学校“优秀博士引进计划”5 人。

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

### （一）思想政治教育队伍建设，理想信念和社会主义核心价值观教育

1. 充分发挥导师的首要责任人的作用。导师作为研究生培养的第一责任人，他们对学生的言传身教、学术指导、成长引领贯穿于研究生生涯发展的全过程。导师在日常工作中大力开展导学思政，厚植家国情怀，把为党育人、为国育才落实到日常教学科研工作中，落实到对学生的言传身教中。

2. 充分发挥研究生辅导员的骨干作用。辅导员深入了解和掌握研究生思想动态，组织研究生开展经常性思想教育活动，重点抓好理想信念、道德品质、学风与学术道德、心理健康、安全与法纪等研究生思想政治教育任务；做好研究生奖助学金评定及评优、家庭经济困难学生资助保障等研究生日常事务管理工作；针对学生关心的热点、焦点问题，及时进行教育和引导，化解矛盾冲突，参与处理有关突发事件，维护好校园安全和稳定；抓好研究生党建工作和团学组织建设，充分发挥研究生骨干的桥梁纽带作用。

3. 加强辅导员队伍建设。加强辅导员业务培训，定期进行工作研讨，提

升研究生辅导员的理论研究能力。辅导员队伍参加广东高校2023年基层组织建设培训、全国高校辅导员提升政治能力等专题培训，切实加强理论学习，潜心专注于透彻的学理分析和精细的探幽发微，最大深度地实现专业知识体系内在逻辑彻底的融会贯通。辅导员郑晓文荣获2023年广东省“百千万工程”突击行动队暨“三下乡”实践活动优秀个人、品牌项目指导教师，广东省“立志·修身·博学·报国”主题系列活动二等奖，校2023年辅导员素质能力大赛二等奖；关敏获第十二届学生工作研讨会优秀研究论文三等奖，在2023年秋季入学新生军事理论竞赛中表现突出被评为“优秀指导教师”，获校优秀党支部书记；杨崧获校2023年辅导员素质能力大赛二等奖；李博获仲恺农业工程学院学生工作专项研究课题立项1项。学院研究生所在的研究生党支部通过思想政治教育和价值引领，全面提升了研究生的创新与实践能力，激励学生投身社会主义事业，为国家和民族事业发展贡献力量。

## **（二）校园文化建设**

2023年度学院在各级领导的支持下，先后组织了部分丰富多彩的校园文化活动，开展研究生篮球赛，组织研究生羽毛球赛等活动。积极组织学院研究生党员开展主题党日活动，2023年4月27日下午，动物科技学院研究生党支部开展“缅怀革命先烈、赓续红色血脉”主题党日活动10月18日下午，动物科技学院研究生第一党支部、研究生第二党支部联合开展主题党日活动，40余名在校党员和积极分子共同参与红色电影《志愿军：雄兵出击》观影。

## **（三）日常管理服务工作**

2023年顺利完成2023级新生招生、复试工作，完成了33名兽医硕士新生录取完成2022级36位兽医硕士研究生同学的开题和中期考核。组织开展硕士学业

奖学金评选工作，严格按照学校规章制度，完成了对兽医专业研究生的学业奖学金工作。年底完成了对我院兽医专业研究生年终总结及科研汇总工作。在日常管理中，我院制定研究生出差外出审批制度规范研究生的实践实习，进一步规范了研究生的外出活动。学院领导与辅导员多次走进宿舍，了解学生所需，深切解决学生面对的问题，解决了学生热水充值、床位摇晃等问题。同时，密切关注研究生的心理健康问题，做到第一时间反应、第一时间处理，做到家校联动，保障学生的人身安全。

### 三、研究生培养相关制度及执行情况

#### （一）课程建设与实施情况

兽医硕士专业学位的课程设置以兽医职业需求为导向，注重专业技能及技术集成能力的培养。根据培养方案的要求，兽医硕士课程由公共学位课、专业学位课、专业选修课、必修环节四个部分组成。结合社会对兽医领域高素质人才的需求，重点发掘兽医专业技能及实践操作培养，在主干课中设置多门以案例或实践教学为核心的核心实践性课程。在研究生授课环节，2023年完成了学院研究生授课课程，包括4门公共必修课，6门专业必修课及5门选修课程，期间无任何教学事故。授课过程中，强调前沿性与实用性，采取案例探讨、专题报告等不同形式，丰富授课形式。其中3门实践性较强的课程《兽医临床案例分析》、《动物传染病学》及《动物病理与诊疗学》，由学院与校外联合培养基地广东省农业科学院动物卫生研究所联合开课，课程由经验丰富的校外导师进行实践性教学，进一步强化研究生专业技能与实践能力，尤其是围绕畜禽养殖动物、宠物及鱼类疾病，在病毒性疾病、细菌性疾病及寄生虫疾病等结合实际最新病例，实施案例教学。同时结合多媒体讲解、

课堂讨论、实验技术现场操作等方式，多元化实施课程教学工作。此外重视学生创新能力的培养和对学科前沿的发展趋势的把握，开设的《现代兽医免疫学》、《高级动物生物化学》和《动物医学研究进展》分别系统讲授了免疫学、生物化学和兽医学等方面的最新研究进展，培养学生的创新思维能力和对学科前沿的兴趣。

## **(二) 导师选拔培训**

学位点严格按照学校研究生导师遴选办法和管理制度选聘新增研究生导师，明确规定兽医硕士导师任职条件与考核方式。针对申请遴选的导师人选进行详细资格审查，围绕导师学历学位及职称条件、研究业务水平、实践技术水平、具体研究方向是否符合与学位点专业培养方向等要求进行严格材料审核，保证导师队伍建设质量。学院通过不同形式（线上、线下）多次开展导师培训会，从导师立德树人、科研素养、学术诚信到指导学生培养、管理等方面对导师进行系统培训，讲解导师及研究生培养过程相关的文件精神及规章制度，研究生教育与管理制，研究生招生录取与学位授予办法，研究生学位论文抽检办法等。明确导师是研究生培养和思政教育的第一责任人，导师不仅要在学术研究方面指导学生，在自身要求方面加强师风道德建设，杜绝学术不端行为。2023年学院制定并印发了《动物科技学院研究生招生指标分配管理办法（试行）》，对研究生导师招生指标的分配进行系统性和规范化管理，为提高研究生的人才培养质量提供了制度保障。

## **(三) 师德师风建设情况**

制定学院师德师风督查制度，鞭策教师时刻铭记教书育人为本的使命。为落实师德师风建设成果，我院成立了以学院领导、临退老教师成员组成的

师德师风督查小组，建立完善各项师德师风建设规章制度，修订了《动物科技学院关于进一步加强师德师风建设的实施细则》、《动物科技学院教职工政治理论学习实施办法》、等一系列文件，就师德师风建设的工作机制、机构职责、理论学习、培训考核、失范行为处理等做出详细规定，使师德师风建设真正做到有章可循，落地落实落细。

#### **（四）学术训练和学术交流情况**

为了促进学术交流、开拓学生研究思路，2023年学院共邀请了国内外的知名专家来校做学术交流报告10余次，强化学院学术氛围，开拓了师生创新思路，激发了师生科学热情。2023年6月第32届广东畜牧兽医科技大会在广州隆重召开，我院6位研究生导师和8名研究生和分别在大会上做了特邀大会报告和青年学术论坛，充分展现了我院研究生的风采和人才培养质量。2023年11月我校作为主要承办单位，承办了中国畜牧兽医学会动物传染病分会第二十次全国学术研讨会，这是我校首次承办兽医专业的国家级学术会议，多位研究生导师在大会上作特邀大会报告，并有10余名研究生参加此次学术，通过此次大会，充分展示了我校兽医专业的科研成果，极大的提高了我校兽医学专业在全国的显示度，同时也开拓了参会学生对的视野，并了解动物传染病研究的最新研究动态。

#### **（五）研究生奖助情况**

研究生奖助方面，积极组织兽医硕士研究生学业奖学金评选，按照学校规章制度严格开展。2023年完成了动物科技学院169名兽医专业全日制研究生的学业奖学金评选工作，其中罗茂浚、邓珊、王人开和陈宗馥4位同学获得国家奖学金；2021级7位同学获得学业奖学金一等奖，10位同学获学业奖



学金二等奖，16位同学获得学业奖学金三等奖；2022级17位同学获得学业奖学金一等奖，24位同学获学业奖学金二等奖，22位同学获学业奖学金三等奖；2023级有13位同学获得学业奖学金一等奖，20位同学获得学业奖学金二等奖，36位同学获得学业奖学金三等奖。

#### **四、研究生教育改革情况**

##### **（一）人才培养**

学位点一直关注并做好人才培养规划及动态管理工作，加强培养制度改革与人才特色凝练。2023年在人才培养工作方面，完成2023级33位新生入学教育及专业课程教学安排工作，完成2022级36位研究生中期考核及开题报告工作，完成2021级47名研究生毕业授予与论文答辩工作。所有学生顺利通过答辩，4人获得优秀毕业论文称号。学生在校期间发表论文37篇，其中SCI 9篇，3位研究生获得研究生创新基金项目立项。

##### **（二）教师队伍建设**

目前学院现有专任教师52人，均具有博士学位。其中教授9名，副教授18名，兽医硕士生导师35名。拥有国家“万人计划”领军人才1人、“丁颖科技奖”获得者1人、“珠江学者”特聘教授1人、“楚天学者”1人、“仲恺领军学者”1人、广东省现代农业技术体系首席专家3人、广东省“千百十工程”省级培养对象2人、“珠江科技新星”1人、“广东省高校优秀青年教师”1人、学校“优秀博士引进计划”等一批优秀人才。

##### **（三）科学研究**

学院2023年度科研项目立项经费为1598万元，其中纵向项目立项共28项，总经费为1014万元。其中国家自然科学基金2项，省级、厅级一般项目共26项，

总经费为954万元。2023年度立项横向课题43项，总经费为584万元；本年度发表论文148篇，其中SCI论文73篇，中文期刊75篇，学院被评为学校先进科研单位，主持项目获得广东省农业技术推广奖一等奖1项。

#### **（四）传承创新优秀文化**

学院秉承学校“注重实践，扶助农工”的校训，积极践行国家乡村振兴战略，助力乡村农业发展，响应百千万工程，积极推动百百千对接，学院组建了多支乡村振兴科技服务团队和科技特派员团队，导师指导带领研究生深入农村基层和产业一线，奔赴清远、梅州、佛山、江门、珠海、汕头、阳江等地，针对畜禽、水产健康养殖、疫病防控、病原检测等方面开展社会实践服务及技术培训，推进乡村产业发展，助力乡村振兴。林鑫、刘春朋、刘文俊、苏友禄、刘春、李冰心、李清清等一批导师，作为农村科技特派员，带领研究生多次深入产业一线，充分发挥科技支撑作用，主动对接重点帮扶镇和驻镇工作队，深入乡镇调研、摸清实际需求，围绕水产、畜禽等全产业链，开展技术服务，得到了行业内的认可和好评，受到地方政府和新闻媒体的多次报道。动物科技学院“耕读者”三下乡实践队荣获2023年广东省三下乡“优秀实践团队”称号，郑晓文等研究生管理老师获得奖励。

#### **（五）国际合作交流**

与美国密西根州立大学李军教授共同开展兽医免疫学领域研究和研究生联合培养。与丹麦奥胡斯大学数量遗传与基因组学中心房灵昭博士在FarmGTEx项目开展科技合作，与英国The Pirbright Institute 的Venugopal Nair教授在禽病研究领域开展合作。

### **五、教育质量评估与分析**

在学位点评估工作方面，积极开展学位点自我评估工作，学院领导、学科带头人、责任教师积极配合整理评估材料，按照学校研究生处要求完成并提交评估材料。2018年顺利通过兽医专业硕士学位点专项评估，2022年顺利通过合格评估。2023年进一步完善与巩固学位点建设，加强导师队伍管理，加强研究生招生指标分配管理，规范教学课程编排。针对专业硕士培养特色继续与校外单位联合共建，加强研究生联合培养，提高研究生培养质量，保证学位点各方面建设成果继续稳步发展。学位点建设过程中，也存在部分问题需要进一步改进，如学生生源有待加强，随着学位点导师队伍逐渐壮大，生源增长幅度与导师队伍比例还存在一定差距，需要进一步加强招生宣传。基地建设数量较多，但部分基地位置较远，联系不够紧密，部分基地联合培养学生数量较少；导师队伍逐渐庞大，管理还不够规范；部分课程在校外基地开设，学生来往问题需统一管理。

学位论文方面，目前毕业的学生学位论文盲审与答辩均一次性顺利通过，没有出现因学位论文问题延迟毕业的情况，也暂无论文抽查不通过的问题。2023年有47位研究生申请学位授予，在论文评审与答辩环节均顺利通过，正常毕业，获得4篇学校优秀毕业论文。根据兽医专业硕士培养方案要求，兽医硕士学位论文内容须密切结合实际，针对畜禽、宠物、水产疫病防控、病原分析、免疫治疗等方面领域技术服务、监督与管理进行研究。目前兽医硕士研究生学位论文基本围绕该领域展开，但论文选题方面目前针对动物性食品安全（基础兽医）、预防兽医与水产兽医研究方向居多，实践应用性较强的临床兽医方向选题较少，如宠物临床治疗，动物疫病诊治及病理案例分析等，今后需要加强此研究方向的导师队伍建设及学生培养数量。

